

**SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: NON DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:			
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:			
Non Compilare			
	VALORI		
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della della presente scheda	2007		
2 Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo	173167		
3 Non Compilare			
4 Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004	0,50		
5 Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008	1,50		
6 Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?	5		
7 Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo	8000		
8 Non Compilare			

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI	
9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	0	
10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	41410	
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
	SI	NO
13 L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?		
14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?		
15 Per scelta dell'organo politico?		
16 Sulla base di altri fattori?		
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N. posizioni	Valore unitario
	1	12256
	1	10647
	1	10343
	1	8243

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	SI	NO														
51 E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?																
52 Non Compilare																
53 Non Compilare																
54 Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:	VALORI															
55 Titoli di servizio e di studio																
56 Anzianità																
57 Valutazione																
58 Formazione																
59 Prova selettiva																
60 Altro																
	Totale	0,00														
61 Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?																
62 Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione	<table border="0"> <tr> <td>63 Area A / Categoria A / Fascia I</td> <td></td> </tr> <tr> <td>64 numero progressioni</td> <td></td> </tr> <tr> <td>65 importo complessivo</td> <td></td> </tr> <tr> <td>66 Area B / Categoria B / Fascia II</td> <td></td> </tr> <tr> <td>67 numero progressioni</td> <td></td> </tr> <tr> <td>68 importo complessivo</td> <td></td> </tr> <tr> <td>69 Area C / Categoria C / Fascia III</td> <td></td> </tr> </table>		63 Area A / Categoria A / Fascia I		64 numero progressioni		65 importo complessivo		66 Area B / Categoria B / Fascia II		67 numero progressioni		68 importo complessivo		69 Area C / Categoria C / Fascia III	
63 Area A / Categoria A / Fascia I																
64 numero progressioni																
65 importo complessivo																
66 Area B / Categoria B / Fascia II																
67 numero progressioni																
68 importo complessivo																
69 Area C / Categoria C / Fascia III																

<< ATTENZIONE: LA PERCENTUALE DEVE ESSERE UGUALE AL 100%

70	numero progressioni	
71	importo complessivo	
72	Area D / Categoria D	
73	numero progressioni	
74	importo complessivo	
75		
76	Non Compilare	
77	Non Compilare	
78		
79	Non Compilare	
80	Non Compilare	
Totale progressioni orizzontali effettuate		0
Totale importo		0,00

PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

81 Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito) .		VALORI
82	Valutazione del dirigente	100,00
83	Ore lavorate	
84	Corsi frequentati	
85	Altro	
Totale		100,00
86	Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)	50
87	Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	9453
88	Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	3
89	Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	258
90	Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	42
91	Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	6017
92	Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	14
93	Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	14
94	Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	18000
95	Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	48
96	Non Compilare	
97	Non Compilare	

RILEVAZIONE CEPEL

		SI	NO
28	Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?		
29	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?		
	30 In forma singola		
	31 In forma associata		
32	Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?		
	33 Comuni		
	34 Province		
	35 Comunità Montane		
	36 Unione di comuni		
37	Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:		
	38 Delibera di giunta		
	39 Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001		
	40 Contrattazione sindacale		
	41 Determina dirigenziale		
	42 Altro		
43	Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?		22,78
45	Non Compilare		
46	Non Compilare		
47	Non Compilare		
48	Non Compilare		
49	Non Compilare		
50	Non Compilare		

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)